

Szeminárium/tevékenység/ tananyag neve	MOTIVÁCIÓ ÉS ÖSZTÖNZÉS: AZ EMBEREK HATÉKONY MUNKAVÉGZÉSE
Támogatás célja (tevékenység)	Ismerjék meg a tanulók: - A modul áttekintésével a hallgatók választ kaphatnak arra a kérdésre, hogy hogyan lehet motiválni, ösztönözni a munkatársakat. A prezentáció alapvetően különbséget kíván tenni a motiváció és az ösztönzés között. Kiemeli, hogy csak a motivált emberek lesznek képesek magasabb teljesítményre, ezért minden vezető érdeke az, hogy a munkatársait a legjobb teljesítményre sarkallja. - Ehhez célzott eszközökre van szükség és menedzsment megoldásokra, módszerekre.
Kulcsszavak	vállalkozás, siker, idő, profit
Időkeret	2x45 perc
Célcsoport	Középiskola bármely osztálya, javasolt közgazdasági képzések esetén
Segédeszközök	Ellenőrző kérdések
Rövid tantárgyleírás	Célja, hogy az alaptárgyakhoz illeszkedve segítsen a hallgatónak eligazodni a motivált munkavégzés lehetőségeinek megismertetésével.
Módszertani rész (lecke útmutató) 	- A modul áttekintésével a hallgatók választ kaphatnak arra a kérdésre, hogy hogyan lehet motiválni, ösztönözni a munkatársakat. A prezentáció alapvetően különbséget kíván tenni a motiváció és az ösztönzés között. Kiemeli, hogy csak a motivált emberek lesznek képesek magasabb teljesítményre, ezért minden vezető érdeke az, hogy a munkatársait a legjobb teljesítményre sarkallja. - Ehhez célzott eszközökre van szükség - és menedzsment megoldásokra, módszerekre.

Elméleti rész



- A motiváció fogalma pszichológiai meghatározás szerint az egyén olyan belső tudati állapota, amely arra készíti, hogy meghatározott módon viselkedjék.
- A motiváció alanya az egyén. A motiváló, aki hatni tud másokra és ösztönzéssel segíti, támogatja az egyént céljai elérésében. A motiváció belső készítés, a motiválás pedig külső ösztönzés.
- A fő kérdés:
mivel tudjuk motiválni a munkavállalóinkat?

Gyakorlati példák része



Ellenőrző kérdések:

- Mi a motiváció?
- Mi a különbség az ösztönzés és a motiváció között?
- Miért kell motiválni az embereket?
- Mit jelent a kiégés?
- Mit tehetünk a kiégés ellen?
- Mit takar a delegálás és miért jó ez?
- Miért jó, ha tervek szerint dolgozunk?
- Miért fontos a megfelelő kommunikáció?
- Miért nem jó, ha multitaskingban dolgozik mindenki?
- Milyen motivációs eszközöket tudna felsorolni?