

Novinky ze světa účetnictví a daní

9/2025

Vážené studentky a studenti programu a specializace Účetnictví a daně,

deváté číslo novinek z oblasti účetnictví a daní se týká novinek v účetnictví, ve změně v povinnosti auditu a zveřejňování, v mzdové oblasti a oblasti pojistného a z další problematiky, u kterých již dnes víme, že budou platit od roku 2026. Věříme, že Vám souhrn těchto informací bude užitečný jak ve studiu, tak v praxi.

Jana Hakalová a Michal Krajňák

VYBRANÉ NOVINKY V OBLASTI ÚČETNICTVÍ, DANÍ, MEZD, POJISTNÉHO A V DALŠÍCH OBLASTECH:

Povinnost ověření účetní závěrky auditorem

S účinností od 1. ledna 2026 dochází v souvislosti s novelou zákona č. 316/2025 Sb. (kterým se mění zákon č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 93/2009 Sb., o auditorech a o změně dalších zákonů) ke změně v povinnosti ověření účetních závěrek a výročních zpráv auditorem. Nově budou mít povinnost nechat si ověřit účetní závěrku auditorem pouze střední a velké účetní jednotky. Povinnost auditu se tak nově nebude vztahovat na účetní jednotky spadající do kategorie malých účetních jednotek, jako tomu bylo ještě v roce 2025 za stanovených podmínek. Odhaduje se, že se to bude týkat až 12 tisíc firem.

Účetní závěrky a elektronické výkazy

Od roku 2026 se zvýší požadavky na elektronickou komunikaci a výkaznictví. Novela vyžaduje u malých a středních podniků zveřejňování účetních závěrek ve standardizovaném XML formátu, což vyžaduje zajištění vhodného účetního softwaru a schopnosti exportu dat. Změna vychází z novely zákona o účetnictví č. 316/2025 Sb., která implementuje evropské směrnice a klade důraz na digitalizaci a transparentnost účetních informací.

Minimální mzda

Od 1. ledna 2026 se minimální mzda zvýší o 1 600 Kč z částky 20 800 Kč na 22 400 Kč měsíčně, hodinová sazba při stanovené týdenní pracovní době 40 hodin bude činit 134,40 Kč (v roce 2025 to bylo 124,40 Kč). Zvýšení vychází z valorizačního mechanismu.

Průměrná mzda

Nařízením vlády č. 365/2025 Sb. byla oznámena nová výše průměrné mzdy pro rok 2026. Průměrná mzda je významný ekonomický ukazatel, od kterého se odvíjí řada zákonných limitů. Pro rok 2026 je průměrná mzda stanovena na 48 967 Kč 2025. Dále změna průměrné mzdy ovlivní např. i limit pro osvobození zaměstnaneckých benefitů dle § 6 odst. 9 písm. d) ZDP aj.

Změny u dohod o provedení práce

Od 1. 1. 2026 dojde také ke změně u dohod o provedení práce vzroste limit pro povinný odvod pojistného z 11 500

Kč na 12 000 Kč měsíčně. Pro zaměstnance pracující na základě DPP to znamená, že pokud jim zaměstnavatel za kalendářní měsíc účtuje započitatelný příjem ve výši 11 999 Kč včetně, nebude z tohoto příjmu odváděno pojistné. A to ani pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti, ani na veřejné zdravotní pojištění. Pokud má zaměstnanec u jednoho zaměstnavatele více dohod o provedení práce, jejich příjmy se sčítají a podle celkové výše příjmů se zjišťuje, zda byla překročena rozhodná částka pro účast na pojištění. Limit pro odvody u dohody o pracovní činnosti zůstává v roce 2026 stejný jako tomu bylo v roce 2025.

Sazby daně z příjmů fyzických osob (15 % a 23 %) a limit pro uplatnění i sazby 23 %

Zvýšení průměrné mzdy ovlivní některé parametry zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZDP“), zejména posune hranici pro uplatnění progresivní 23 % sazby daně z příjmů fyzických osob na 1 762 812 Kč za rok (36násobek průměrné mzdy), přičemž tato částka ovlivňuje i výpočet záloh z měsíčního příjmu ze závislé činnosti dle § 6 (kdy se zvýší limit pro měsíční příjem, od kterého se tato sazba aplikuje, na 146 901 Kč).

Paušální daň

V roce 2026 dochází také úprava odvodů pro OSVČ v paušálním režimu dle § 2 zákona o daních z příjmů, vzroste měsíční platba v prvním pásmu a to na 9 984 Kč (tato částka zahrnuje paušální částku, která se skládá z minimální částky zdravotního pojistného (3 306 Kč), 1,15násobku minimálního sociálního pojistného (6 578 Kč) a daně ve výši 100 Kč měsíčně.

Minimální zálohy na zdravotní a sociální pojištění OSVČ

V roce 2026 by se také měly zvýšit minimální zálohy na zdravotní pojištění a pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a to na 5 720 Kč (sociální zabezpečení) a 3 306 Kč (zdravotní pojištění). Zdroje: MF ČR, zákon č. 316/2025 Sb., Nařízení vlády č. 365/2025 Sb., zákon č. 586/1992 Sb. aj.

Zpracováno dne 16. 11. 2025