

ŽIVOTOPIS

prof. Dr. Ing.

ZDENĚK ZMEŠKAL

VŠB – TU Ostrava, Ekonomická fakulta, Sokolská tř. 33, 701 21, Ostrava, zdenek.zmeskal@vsb.cz

VZDĚLÁNÍ

2004	profesor, obor Finance, VŠB-TUO, Ekonomická fakulta (prof.)
1999	habilitace, obor Podnikatelství a management, VŠB-TUO, Ekonomická fakulta, (doc.)
1996	doktorské studium, obor Systémové inženýrství, VŠB-TUO, EkF (Dr.)
1985 – 1988	VŠE Praha, PGS Matematické metody v ekonomii
1981	VŠB - TU Ostrava, Průmyslová ekonomika a management, (Ing.)

PRŮBĚH ZAMĚSTNÁNÍ

2016 -2019	děkan, VŠB-TU Ostrava, Ekonomická fakulta
2012 - 2016	proděkan pro strategii, vědu a doktorská studia, VŠB-TU Ostrava, Ekonomická fakulta
2008 - 2012	proděkan pro strategii, vědu a výzkum, VŠB - TU Ostrava, Ekonomická fakulta
2004 - dosud	profesor, obor Finance, VŠB - TU Ostrava, Ekonomická fakulta
1993 - 2004	docent, odborný asistent, katedra financí, VŠB - TU Ostrava, Ekonomická fakulta
1985 - 1993	výzkumný pracovník, výzkum pro ekonomicko-matematické modelování a management, hodnocení ekonomické efektivity, VÚHŽ Dobrá a. s.
1981 - 1985	finanční manažer, asistent náměstka pro vědu, VÚHŽ Dobrá a.s.

PEDAGOGICKÁ ČINNOST

Od r. 1993 působí na Ekonomické fakultě v magisterském a doktorském studiu se zaměřením na Finance, Finanční

rozhodování za rizika, Finanční modely, Pojišťovnictví, Kvantitativní metody ekonomické analýzy. Vychoval 1 prof., 3 doc., 16 Ph.D.

VÝZKUMNÁ A VĚDECKÁ ČINNOST

Hlavní zaměření na finance, řízení finančních rizik, finanční modelování, oceňování finančních derivátů, hedging, vícekritériální dekompoziční metody, aplikace fuzzy-stochastických přístupů ve finančním rozhodování.

Hlavní řešitel ESF CZ.1.07/2.3.00/20.0296 Výzkumný tým pro modelování ekonomických a finančních procesů na VŠB - TU Ostrava; GAČR 402/02/1046 Aplikace fuzzy stochastických přístupů ve finančním rozhodování; Spoluřešitel GAČR 16-17810S Selective measures in data envelopment analysis: theory and applications, GAČR 402/03/0555 Faktory ovlivňující tvorbu ekonomické přidané hodnoty v plastikářském a gumárenském průmyslu. Výsledky byly publikovány v řadě zahraničních a tuzemských časopisech, sbornících, monografiích, výzkumných zprávách. Publikace (WoS – 39 (z toho 3xQ1), Scopus - 12, monografie, VŠ učebnice), Citace (WoS - 157, Scopus - 207), H-index (WoS - 7, Scopus - 6). Byly absolvovány studijní pobyty ve Velké Británii (John Mores University-Liverpool, Bradford University, Huddersfield University), Dánsku (Aarhus school of Business), Finsku (Jyvaszkyla Polytechnic), Španělsko (Cordoba University), Portugalsko (Moderna University). Znalost angličtiny, ruštiny.

ČLENSTVÍ VE VĚDECKÝCH ORGÁNECH

Člen VR VŠB - TU Ostrava, VR EkF VŠB - TU Ostrava. Členství v oborových radách doktorských studií EkF VŠB - TU Ostrava (Finance, Podniková ekonomika a management), FFÚ VŠE Praha (Finance), EU Bratislava (Podnikové finance).

NIKDY NEBYL POLITICKY ORGANIZOVÁN

Volební program

kandidáta na děkana 2020-2023 **Zdeněk Zmeškal, prof. Dr. Ing.**

Fakulta je a má i nadále být hrdá, kvalitní, seriózní, svébytná, sebevědomá

SOUČASNÝ STAV EKONOMICKÉ FAKULTY (prosinec 2019)

Fakulta s dobrou tradicí, je kvalitní, stabilizovaná, má dobré postavení a uznání mezi ekonomickými fakultami, s kvalitní akademickou strukturou, s profesorskými a habilitačními řízeními (4 obory), s bohatou nabídkou programů včetně specializací, s kvalitní výukou, dobrou vědou a výzkumem, rozvinutou internacionalizací, dalšími pestrými aktivitami.

PODMÍNKY BUDOUCÍHO VÝVOJE (2020-2023)

- Rostoucí důraz na kvalitu a serióznost.
- Nadále rostoucí důraz na kvalitu oblastí pedagogika, vědeckovýzkumný výkon, internacionalizace a zapojení do veřejného prostoru
- Demografická stagnace, v roce 2021 mírný nárůst
- Trvalá konkurence v regionu, ČR i zahraničí
- Pravidla řízení MŠMT a univerzity
- Řešení objektu Ekonomické fakulty
- Riziko odlivu studentů a kvalitních akademických pracovníků

HLAVNÍ SMĚRY ČINNOSTI

Navázat na dosavadní pozitivní vývoj, stav, zásady a výsledky akademiků fakulty a jejího vedení. Dále rozvíjet jednotlivé oblasti dle měnících se podmínek. Zejména, udržet profesorská a habilitační řízení, bohatou nabídku programů včetně specializací, nadále zkvalitňovat kvalifikační strukturu akademiků, kvalitu výuky, výzkum, internacionalizaci a ostatní činnosti. Katedry a programy a jejich delegovaná samostatnost v rámci realistického modelu řízení z hlediska dlouhodobých cílů jsou základem řízení. Vytvářet seriózní, odborné a empatické prostředí pro studenty.

PEDAGOGICKÁ ČINNOST

- Udržet dle možností bohatou nabídku programů a specializací
- Využít případné získání institucionální akreditace (oblasti vzdělávání dominantně Ekonomické obory, podpůrné Informatika).
- Implementovat nově akreditované programy.
- Realizovat efektivní výuku na detašovaných pracovištích
- Získat a podílet se na pedagogických projektech ESF apod.
- Nadále rozvíjet akviziční činnosti
- Udržet a rozvíjet vstřícné a empatické prostředí pro studenty
- Pěstovat komunikaci a spolupráci se studenty jako zákazníky

VĚDECKO-VÝZKUMNÁ ČINNOST

- Udržet úspěšnost v získávání kvalitních externích VV projektů
- Usilovat o mezinárodní VV projekty
- Zkvalitňovat a zvyšovat vědecko-výzkumný výkon. Udržet a rozvíjet vydavatelskou činnost (SAEI, SOET, časopisy)

INTERNACIONALIZACE

- Udržet a rozšířit plnohodnotnou cizojazyčnou výuku oborů pro zahraniční studenty
- Pěstovat a rozšiřovat mezinárodní prostředí na fakultě
- Podpořit větší zapojení do mezinárodního ekonomického prostoru
- Udržet MBA a mezinárodní spolupráci v pedagogice

OSTATNÍ AKTIVITY

- Katedry a programy a jejich samostatnost jsou základem řízení v rámci realistického modelu řízení
- Uzpůsobovat systém řízení fakulty a motivační systémy měnícím se podmínkám
- Více odlišit motivaci excelentních a nadprůměrných akademických pracovníků
- Podporovat talentované perspektivní mladé pracovníky
- Podporovat přípravu a řízení projektů na fakultě
- Udržet nadprůměrnou vybavenost informačními technologiemi a zdroji
- Realizovat rozumné řešení objektu Ekonomické fakulty
- Zkvalitnit public relations a spolupráci s podnikatelským a veřejným sektorem

CO NABÍZÍM

Výsledky a kompetence jako akademického pracovníka (publikace, citace, projekty), výuka (vychoval 1 prof., 3 doc., 16 Ph.D), výsledky a manažerské kompetence (děkan, proděkan, zástupce ved. katedry), zkušenosti z praxe (průmysl, finanční instituce, řízení firem). Prokázané znalosti, výsledky a zkušenosti řízení v akademickém prostředí, řízení fakulty, praktické zkušenosti z hospodářství, životní zkušenost, vzdělanost a přehled. Dále stále postoje a pevný hodnotový systém, jasnou a reálnou představu o možném budoucím směřování fakulty.

ČÍM BYCHOM SE MĚLI ŘÍDIT

Být pokorní a přijmout objektivní skutečnosti, které se změnit nedají. Mít odvahu a energii změnit změnitelné. Rozpoznat, co se změnit nedá a co se změnit dá.

Dosažené výsledky

2016-2019 děkan Zdeněk Zmeškal, prof. Dr. Ing.

STRATEGICKÉ

- Kvalitní fakulta - Ranking THE Economics and Business zařazení 501+, časopis týden TOP 3
- Zlepšení kvalifikační struktury ak. prac. (1/3 doc. prof., 10% pod 40, 40% pod 50 let)
- Akreditace 4 prof. a hab. řízení
- Akreditace Ph.D. 4 programy (3 čtyřleté, 1 tříletý)
- Akreditace Mgr. 6 programů (7 specializací)
- Trvalé získávání externích VV projektů (GAČR, TAČR, 12+2)
- Zahraniční studenti samoplátcí (90), Erasmus (210)
- Projekt zahr. studenti z Ruska a Ukrajiny v češtině (14)
- Rovnovážné ekon. a finanční řízení bez větších otřesů
- Institucionální akreditace oblast vzdělávání dominantně Ekonomické obory, podpůrně informatika (vysoká pravděpodobnost udělení)
- Špičkoví zahr. a čeští pracovníci ze zahr. universit (8)
- Akreditace Bc. 7 programů (8 specializací)
- Stabilizace počtu studentů
- Publikace dle kvartilů WOS (celkem 55, Q1 23,3%, Q2 33,3%, Q3 13,3%, Q4 30%)
- Dvojí diplom (Huddersfield, Bergamo)
- Fungující motivační systémy (pedagogika, věda, internacionalizace)

Volební program a jeho plnění

2016-2020 Zdeněk Zmeškal, prof. Dr. Ing.

PODMÍNKY BUDOUCÍHO VÝVOJE (2016-2020)

- Rostoucí důraz na kvalitu, pedagogiku, vědeckovýzkumný výkon, internacionalizaci a zapojení do veřejného prostoru
- Demografický pokles
- Vzrůstající konkurence v regionu, ČR i zahraničí
- Dopady implementace novelizace vysokoškolského zákona
- Pravidla řízení MŠMT a univerzity
- Předpokládaná rekonstrukce Ekonomické fakulty

HLAVNÍ SMĚRY ČINNOSTI

Na fakultě je na co navazovat a je to velký závazek do budoucnosti. Navázat na dosavadní vývoj, stav, zásady a výsledky akademiků fakulty a jejího vedení. Dále rozvíjet jednotlivé oblasti dle měnících se podmínek. Zejména, udržet profesorská a habilitační řízení, zkvalitňovat kvalifikační strukturu akademiků, kvalitu výuky, výzkum, internacionalizaci a ostatní činnosti. Katedry a obory a jejich samostatnost jsou základem řízení.

PEDAGOGICKÁ ČINNOST

- Udržet dle možností bohatou nabídku oborů **splněno**
- Akreditovat nové obory a excelentní pětileté obory **téměř splněno**
- Průběžně inovovat obsah oborů s ohledem na nové poznatky a požadavky z praxe **splněno**
- Více odlišit náročnost výuky v bakalářském, magisterském a doktorském studiu **splněno**
- Realizovat efektivní výuku na detašovaných pracovištích **splněno**
- Získat a podílet se na pedagogických projektech ESF **splněno**
- Nadále rozvíjet akviziční činnosti **splněno**
- Rozvíjet vstřícné a empatické prostředí pro studenty **splněno**
- Rozvíjet komunikaci a spolupráci se studenty jako zákazníky **splněno**

VĚDECKO-VÝZKUMNÁ ČINNOST

- Nadále získávat kvalitní externí VV projekty **splněno**
- Zapojit se do VV grantů ESF a mezinárodních projektů (OP VVV, Horizont 2020, aj.) **splněno částečně**
- Udržet a zvyšovat vědecko-výzkumný výkon. Rozvíjet vydavatelskou činnost (SAEI, SOET, časopisy) **splněno**

INTERNACIONALIZACE

- Rozšířit plnohodnotnou cizojazyčnou výuku oborů pro zahraniční studenty **splněno**
- Rozšířit mezinárodní prostředí na fakultě **splněno**
- Podpořit větší zapojení do mezinárodního ekonomického prostoru **splněno**
- Rozvoj MBA a mezinárodní spolupráce v pedagogice **splněno**

OSTATNÍ AKTIVITY

- Katedry a obory a jejich samostatnost jsou základem řízení **splněno**
- Rozvíjet systém řízení fakulty a motivační systémy dle měnících se podmínek **splněno**
- Více odlišit motivaci excelentních a nadprůměrných akademických pracovníků **splněno**
- Podporovat motivované, talentované a mladé pracovníky **splněno**
- Více podpořit přípravu a řízení projektů na fakultě **splněno**
- Udržet vybavenost informačními technologiemi a zdroji **splněno**
- Realizovat plánovanou rekonstrukci Ekonomické fakulty **nesplněno**
- Rozvíjet public relations a spolupráci s podnikatelským a veřejným sektorem **splněno**