



VOLEBNÍ PROGRAM PRO OBDOBÍ 2016–2020

1. AKCELERACE rozumných opatření, která byla v minulosti učiněna

- v oblasti kvalifikačního růstu a doktorských studií
- při podpoře výzkumné a projektové činnosti
- při nastartování mezinárodní spolupráce a internacionalizace
- v oblasti marketingu a PR EkF

2. DECENTRALIZACE řízení fakulty

- postupné posouvání chápání postavení děkana také jako mediátora
- podstatné posílení nezávislosti vedoucích kateder, vč. délky jejich jmenování
- výrazné posílení role a kompetencí vedoucích kateder
- zásadní respektování úlohy vedoucích kateder v otázce personální politiky
- přesun kompetencí ve finanční oblasti na vedoucí kateder
- důsledné chápání kolegia děkana jako kolektivního poradního orgánu

3. RESUSCITACE postavení a role samosprávných orgánů

- důsledné respektování samosprávné role Vědecké rady, oborových rad, rad studijních programů
- respektování výlučné role garantů studijních oborů jako osob věcně odpovědných za směřování a akreditaci oborů a konstituci státnicových komisí
- posílení vnímání Akademického senátu (AS) jako nejvyššího orgánu a děkana jako výkonného orgánu, vč. reálného respektování nezávislosti AS
- vyčlenění separátního rozpočtu AS, zajištění zlep-

- šených materiálních a personálních podmínek pro fungování AS, vč. vytvoření kanceláře předsedy AS, předsednictva AS a senátních komisí, zajištění příplatku souvisejícího s funkcí v rámci AS
- posílení významu Studentské komory AS, vč. vlastního rozpočtu a zajištění stipendia souvisejícího s funkcí v rámci AS
- zajištění transparentní role AS ve výběrových řízeních a v procesu konstituce i uplatňování personální politiky
- akceptace, zásadní a minimální standardy překračující, role odborové organizace v ovlivňování směřování EkF a konstituci personální politiky
- precizní dodržování právních předpisů v oblasti vymezení a uplatňování kompetencí jednotlivých orgánů

4. KONSOLIDACE personální situace, organizační struktury a materiálních podmínek

- prosazování zachování současné struktury a počtu kateder
- urychlené zajištění přechodu sjednané doby trvání podstatné většiny pracovních smluv na dobu neurčitou
- stabilizace počtu akademických pracovníků
- akcelerace důrazu na pedagogickou činnost a roli učitele, vč. odpovídajícího finančního ohodnocení
- zajištění pracovních podmínek na úrovni 21. století, vč. budovy a odpovídajícího stravování
- prosazení precizního dodržování právních předpisů v personální a dalších oblastech
- zrealnění podmínek pro další kvalifikační růst akademických pracovníků





VOLEBNÍ PROGRAM PRO OBDOBÍ 2016–2020

5. RESTART standardního fungování akademického prostředí na EkF

- důsledné respektování akademických svobod a svobody vyjadřování vlastního názoru
- zásadní respektování role profesorů a dalších akademických pracovníků ve starším a důchodovém věku a využívání jejich zkušeností ve prospěch EkF
- podstatná podpora mladých akademických pracovníků a studentů při jejich motivaci působit na EkF
- zajištění pravidelného dne otevřených dveří na děkanátě pro akademické pracovníky a studenty
- zajištění sociální koheze

6. INTEGRACE a posílení spolupráce v rámci VŠB-TUO a ostatních univerzit

- výrazné využití potenciálu, který nabízí zázemí naší silné univerzity
- rozšíření spolupráce s ostatními fakultami univerzity
- zásadní začlenění do projektové spolupráce a spolupráce s praxí v rámci směřování univerzity
- akcelerace komunikace s ostatními i konkurenčními univerzitami a fakultami
- to vše při zachování vlastní svébytnosti, nezávislosti a suverenity v oblasti nabízených studijních oborů a organizační struktury

7. KONSTITUCE projektového centra na EkF

- zajištění akcelerace úspěšnosti podávaných českých a zejména evropských projektů
- integrace do organizační struktury EkF
- konstituce vlastního rozpočtu centra
- zajištění dostupnosti služeb centra nejen pro akademické pracovníky, ale i studenty, zejména doktorských studijních programů

8. STABILIZACE hospodaření

- navýšení počtu přijímaných studentů s přijatelnou kvalitou a úrovní
- podstatná akcelerace počtu a úspěšnosti podávaných projektů
- posílení role EkF v oblasti komerčního vzdělávání
- posílení expertní role EkF v rámci spolupráce s praxí
- podpora publikační činnosti s cílem navýšit publikační výkon

9. PODPORA studentských zájmů

- posílení vnímání studenta jako klienta
- materiální zlepšení podmínek studia
- podpora výuky v anglickém jazyce
- zajištění praxe ve všech oborech
- akcelerace významu Studentské komory AS v oblasti organizace výuky a tvorby rozvrhu
- rozvoj spolupráce se Studentskou komorou AS a dalšími studentskými organizacemi a zajištění interakce mezi nimi
- podpora zatraktivnění doktorského studia
- snaha o otevření všech akreditovaných oborů

